

Einführung

Seit ihrer Gründung hat Kyocera als Management Leitprinzip erklärt „Möglichkeiten für das materielle und intellektuelle Wachstum aller unserer Mitarbeiter zu bieten und durch unsere gemeinsamen Anstrengungen zum Fortschritt der Gesellschaft und der Menschheit beizutragen“ und hat ihre Geschäftsaktivitäten auf der Grundlage der Kyocera Philosophie geführt - dem Kern der Unternehmensführung der Kyocera-Gruppe. Durch die tägliche Anwendung der Kyocera Philosophie tragen wir nicht nur zu einer soliden Entwicklung der Gesellschaft bei, sondern bauen auch gegenseitiges Vertrauen zu den Stakeholdern auf und entwickeln die Kyocera-Gruppe kontinuierlich weiter.

Aus diesem Grund stellen wir die Kyocera Group CSR Guidelines auf, unsere Standards für unternehmerisches Verhalten und werden uns für die Schaffung einer nachhaltigen Gesellschaft einsetzen.

Diese Richtlinien gelten für die Kyocera Corporation und die Unternehmen der Kyocera-Gruppe, sowie für alle leitenden Angestellten und Mitarbeiter.

1. Grundlegende Pflichten

Wir halten uns an Gesetze, Vorschriften und Unternehmensregeln, haben unerschütterliche moralische Werte, die auf der Kyocera Philosophie beruhen und führen Unternehmensaktivitäten weltweit durch, wobei wir Entscheidungen nach dem Kriterium "Was ist das Richtige, das man als Mensch tun sollte?" treffen.

2. Menschenrechtsinitiativen und Arbeit

- 2.1 Wir sind uns stets den Veränderungen im Arbeitsumfeld und den Besonderheiten und der Kultur jedes Landes bewusst, um ein Personalsystem aufzubauen, das in der Lage ist, angemessen zu reagieren.
- 2.2 Wir werden die Menschenrechtsinitiativen der Mitarbeiter respektieren und behandeln sie nicht grausam oder unmenschlich, einschließlich Misshandlung oder Anfeindung jeglicher Art.
- 2.3 Wir werden die Schaffung eines attraktiven, belohnenden Arbeitsumfelds fördern, indem wir versuchen, Meinungen und Informationen mit den Mitarbeitern auszutauschen.
- 2.4 Wir werden das Recht auf Vereinigungsfreiheit basierend auf Gesetzen, Vorschriften und Arbeitsgepflogenheiten jedes Landes respektieren.
- 2.5 Wir werden keine Zwangsarbeit oder Kinderarbeit zulassen.
- 2.6 Wir werden uns keiner ungerechten und diskriminierenden Maßnahmen bedienen.

3. Gesundheit und Sicherheit

Wir werden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Gesundheit, Sicherheit und Brandschutz einhalten und Gesundheits- und Sicherheitsmaßnahmen aktiver und kontinuierlicher ergreifen, u.a. durch die Durchführung von Risikobewertungen und Notfallvorsorge, um unfall- und katastrophenfremde Arbeitsumgebungen zu schaffen, in denen die Mitarbeiter sicher und angstfrei arbeiten können.

4. Umweltschutz

Wir betrachten die Umweltsicherheitspolitik der Kyocera-Gruppe als unseren Leitfaden für die zu erreichenden Umweltschutzaktivitäten. Wir werden aktivere und kontinuierlichere Verbesserungsmaßnahmen durchführen, um zum globalen Umweltschutz beizutragen, indem wir umfassend an Umweltmaßnahmen wie Umweltschutz, Energieeinsparung, Klimaschutz, Ressourcenschonung, Entwicklung globaler Umweltprodukte und Erhaltung der biologischen Vielfalt arbeiten. Gleichzeitig werden wir diese Bemühungen der Gesellschaft bekannt geben.

5. Fairer Handel und Ethik

- 5.1 Wir werden einen fairen, transparenten und freien Wettbewerb führen und einen fairen Handel betreiben.
- 5.2 Wir werden ein klares Import- und Export Managementsystem in Übereinstimmung mit den entsprechenden Gesetzen und Vorschriften in Japan und Übersee einrichten und verwalten.
- 5.3 Wir werden bei der Beschaffung von Materialien Gesetze und Vorschriften einhalten, treu, gerecht und fair handeln, ohne beherrschende Verhandlungspositionen zu missbrauchen, und auf den Aufbau von Partnerschaften hinarbeiten, die auf gegenseitigem Vertrauen beruhen.
- 5.4 Wir werden unsere Geschäftspartner bitten, Verständnis und Kooperation für unsere CSR-Aktivitäten zu zeigen.
- 5.5 Wir werden geistige Eigentumsrechte schaffen, schützen und nutzen, die geistigen Eigentumsrechte Dritter respektieren und jegliche Verletzung ihrer Rechte verhindern.
- 5.6 Wir werden in Beziehungen zu unseren Stakeholdern keine unangemessenen Vorteile anbieten oder annehmen.
- 5.7 Wir werden solide und übliche Beziehungen zu politischen Organisationen und Behörden pflegen und niemals Bestechungsgelder oder illegale politische Spenden anbieten.

-
- 5.8 Wir werden eine konsequente Haltung gegenüber antisozialen Kräften einnehmen und jede ungerechtfertigte Forderung zurückweisen.
- 5.9 Wir werden Maßnahmen zur Verhinderung von Fehlverhalten durchführen und Systeme zur sofortigen Erkennung und Reaktion einrichten.
- 5.10 Wir werden keine Materialien oder Produkte kaufen, einschließlich Konfliktmineralien oder daraus gewonnene Metalle, die eine Finanzierungsquelle für bewaffnete Gruppen darstellen, die Menschenrechtsverletzungen verursachen.

6. Qualität und Produktsicherheit

Wir werden die Kyocera-Qualitätspolitik und die Kyocera-Produktsicherheitspolitik als unsere Leitlinien ansehen, die es zu erreichen gilt.

7. Offenlegung von Informationen

Wir werden stets die Kommunikation mit der Gesellschaft durch eine angemessene Offenlegung von Informationen und aktive PR- und IR-Aktivitäten fördern und streben danach, ein faires, hoch transparentes und offenes Unternehmen zu sein.

- 7.1 Wir werden uns bemühen, Informationen an Stakeholder, einschließlich Aktionären und Investoren, schnell, angemessen und fair offenzulegen und das Verständnis für unsere Management- und Geschäftsaktivitäten zu fördern.
- 7.2 Wir werden faire Aktientransaktionen fördern und streben danach, Insidergeschäfte, wie den Kauf und Verkauf von Aktien auf der Grundlage nicht veröffentlichter interner Informationen, zu verhindern.

8. Informationssicherheit

Wir sind uns bewusst, dass personenbezogene und vertrauliche Informationen wichtig sind, und werden uns bemühen, Informationsverluste zu verhindern und gleichzeitig die Informationssicherheit zu wahren und zu fördern.

- 8.1 Wir sind uns bewusst, dass personenbezogene Daten wichtige Informationen sind, die die Privatsphäre betreffen, und werden uns bemühen, sie umfassend zu schützen.
- 8.2 Wir werden vertrauliche Informationen, die wir von Kunden oder Dritten erhalten, sowie vertrauliche Informationen von Unternehmen, die wir im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit erlangt haben, ordnungsgemäß verwalten und schützen und jedes Abfließen oder jeden Missbrauch verhindern.

9. Geschäftskontinuitätsplan (BCP)

Wir werden einen BCP entwickeln und eine schnelle Wiederherstellung und Einsatzbereitschaft anstreben, auch wenn aufgrund von Katastrophen usw. Bedenken hinsichtlich der Versorgung auftreten.

10. Sozialer Beitrag

In dem Bewusstsein, dass ein Unternehmen ein Mitglied der Gesellschaft ist, werden wir jederzeit unsere Pflicht als Unternehmensbürger erfüllen, der die Entwicklung lokaler Gemeinschaften und die Gesellschaft unterstützt und nicht nur geschäftliche, sondern auch verschiedene soziale Beiträge leistet.

10.1 Wir werden aktiv mit den Menschen vor Ort zusammenarbeiten und den Sport unterstützen, um zur Entwicklung der lokalen Gemeinschaften beizutragen.

10.2 Wir werden uns bemühen, unsere Pflicht als Mitglied der Gesellschaft durch verschiedene Aktivitäten zu erfüllen, die einen Beitrag zur Gesellschaft leisten, wie z. B. Bildung, Forschung, Kultur, Kunst, internationaler Austausch und Zusammenarbeit sowie Umweltschutz.